



ZAPISNIK 4. REDNE SEJE SVETA ZAVODA MLADINSKI CENTER VELENJE V LETU 2017 Z DNE 19. 12. 2017

Redna seja Sveta Zavoda MC Velenje je bila 19. decembra 2017 v sejni dvorani Mladinskega hotela Velenje.

Prisotni članice/člani Sveta : Dimitrij Amon, Blaž Mošmondor, Janko Pogorelčnik, Klemen Arlič, Aleksander Rep, Tjaša Odrlap, Janko Pogorelčnik in Aleksander Vališer.

Opravičeno odsotni: Alma Glotič in Matej Brložnik.

Ostali prisotni: Maruša Skornišek in Marko Pritrznik.

Zapisnik je vodila Maruša Skornišek.

Sejo je vodil predsednik Sveta Zavoda MC Velenje Dimitrij Amon.

Pričetek seje: 18.05

Predsednik SZ je pozdravil prisotne, ugotovil sklepčnost, ter predstavil dnevni red.

Predlagan je bil naslednji dnevni red:

1. *Potrditev zapisnika Ustanovne seje Sveta zavoda z dne 6.11.2017;*
2. *Pregled programskih aktivnosti MC Velenje v letu 2017;*
3. *Sprememba sistemizacije delavnih mest v MC Velenje;*
4. *Obravnavanje vloge direktorja Marka Pritrznika za izplačilo povečanega obsega dela v letu 2018;*
5. *Razno.*

Ad 0:

Dimitrij Amon je odprl razpravo glede dnevnega reda.

Razprave ni.

SKLEP 1:

Predlagan dnevni red se potrdi.

Sklep je bil soglasno sprejet.

Dimitrij Amon je nadaljeval sejo po točkah dnevnega reda:

1. *Potrditev zapisnika Ustanovne seje Sveta zavoda z dne 6.11.2017;*

Ad. 1:

Z vabilom so člani SZ prejeli zapisnik ustanovne seje. Dimitrij je vprašal po morebitnih predlogih sprememb zapisnika.

Predlogov in popravkov ni bilo.

SKLEP 2:

Potrdi se zapisnik Ustanovne seje Sveta zavoda z dne 6. 11. 2017.

Sklep je bil soglasno sprejet.

2. *Pregled programskih aktivnosti MC Velenje v letu 2017;*



Mladinski center Velenje
Šaleška cesta 3, PP 191, 3320 Velenje, Slovenija
Tel., fax: 03/ 8981-922, <http://www.mc-velenje.si>

Ad 2:

Marko je na kratko informiral člane SZ s programi in delovanjem Mladinskega centra Velenje. Člani so informativno predstavitev delovanja prejeli tudi kot prilogo k vabilu na sejo SZ, predstavitev pa je tudi priloga tega zapisnika.

Dimitrij se je zahvalil za kratko poročilo in odprl razpravo. Člane SZ je spodbudil k spraševanju, pridobivanju dodatnih informacij in pojasnil. Razprave in vprašanj ni bilo.

3. Sprememba sistemizacije delavnih mest v MC Velenje;

Ad. 3:

Marko je članom SZ povedal, da je sistemizacija delovnih mest potrebna predvsem zaradi dela na projektu. Člani so kot prilogo k vabilu na sejo prejeli tudi Katalog delovnih mest Mladinskega centra Velenje in Sprememba sistemizacije – Pravilnik o sistemizaciji.

Marko je članom povedal, da gre za veliko spremembo sistemizacije, saj morajo za potrebe dela na projektu sistemizirati dva delovna mesta izven sistemizacije in še sistemizirati dve delovni mesti v sistemizaciji.

Za delovna mesta izven sistemizacije gre predvsem za projektno delo z določenim časovnim obdobjem trajanja. To delo ne bo sovpadalo s stalnimi aktivnostmi in programi, ki jih Mladinski center Velenje že izvaja in ne vpada v aktivnosti del, ki so že v sistemizaciji.

Na položaj tehničnega koordinatorja se bo zaposlil Andrej Cvernjak, ki je že bil javni delavec v MCV, prav tako pa je vodja skupine Udarnik. MCV in MOV sta sklenili, da je smiselno nadaljevati s projektom in MOV je prerezporedila proračunska sredstva in omogočila zaposlitev za eno leto.

Naslednje delavno mesto je mesto tehničnega vodja, ki je bil do sedaj sistemiziran v 7. stopnji in zelo specifično opredeljen.

Izven sistemizacije bi želeli na novo še sistemizirati še dve delovni mesti. Gre za potrebe projekta Urada za mladino – razpis za zaposlovanje mladinskih delavcev. Mladinski center Velenje se je na razpis že prijavil, odgovor o uspešnosti pa se pričakuje nekje do konca leta. Zaposlitvi bi se morali realizirati že s 1. 2. 2018, zato je potrebno v naprej pripraviti pogoje oziroma sistemizirati delovni mesti.

Klemen Arlič je nato vprašal, koliko je sedaj zaposlenih v Mladinskem centru Velenje in Marko mu je odgovoril, da je redno zaposlenih 13 oseb, trenutno pa ima Mladinski center Velenje še štiri javne delavce. V letu 2018 bo v organizaciji deloval samo en javni delavec, ker so spremenili pravilnik in točkovnik pri prijavi in je Mladinski center Velenje izgubil točke, ker v preteklem letu ni zaposlil nobenega javnega delavca, saj je do zaposlitve prišlo leto prej in sedaj ni bilo pogojev, da bi kakšnega javnega delavca lahko zaposlili.

SKLEP 3

Svet zavoda Mladinski center Velenje, potrdi spremembe in dopolnitve Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Mladinskem centru Velenje in potrdi spremembe Kataloga delovnih mest, ki je sestavni del Pravilnika o spremembah in dopolnitvah pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Mladinskem centru Velenje

Sklep je bil soglasno sprejet.

4. Obravnavanje vloge direktorja Marka Pritrznika za izplačilo povečanega obsega dela v letu 2018;

Ad. 4:

Tudi to gradivo so člani SZ prejeli z vabilom na sejo in dodanim gradivom. Dimitrij Amon je predstavil razloge zaradi katerih je direktor upravičen do izplačila povečanega obsega dela v letu 2018, vloga z razlogi pa je tudi priloga zapisnika. Pojasnil je, da so se za pravno mnenje o (ne)spornosti izplačila že v preteklosti obrnili na pravno službo MOV, ki je pritrdila, da SZ lahko vlogo potrdi, saj je pravno normativna.

Aleksander Vališer je vprašal kdo izplača ta dodatek, in člane obvestil, da denimo ravnatelj tega ne morejo dobiti.

Dimitrij je pojasnil, da je financer MOV, izplačilo pa gre preko proračunske postavke in gre iz naslova plač. Dimitrij je tudi pojasnil, da ima Marko najnižji plačni razred od vseh JZ v Velenju, katere ustanoviteljica je MOV. Marku se plače ne more dvigniti, so se pa z Uradom za družbene dejavnosti MOV že v preteklosti pogovarjali, da se na tak način pa le lahko zagotovi višji prihodek.

Marko je pojasnil, da ravnatelj ne morejo dobiti takšnega izplačila, ker plače izplačuje ministrstvo, tukaj pa MOV. Gre predvsem zato, da se je tekom let povečal obseg dela MCV, več dejavnosti in poslovnih enot, plačni razred njegovega delavnega mesta pa se še ne more dvigniti. Marko je sicer v postopku, da bi se lahko dvignil njegov plačni razred, vendar še ne ve kako se bo postopek končal.

Dimitrij je pojasnil, da je debata o dvigu plačilnega razreda direktorja MCV že potekala, ko se je pripravljala razpis za novega direktorja. Ker tega niso mogli spremeniti v času do zbiranja prijav, je plačilni razred za delavno mesto ostal enak.

Sledilo je tudi vprašanje ali ima kdo od zaposlenih višjo plačo od direktorja, ter odgovor, da bi to tega lahko prišlo pri zaposlenih s 7. stopnjo izobrazbe in z napredovanjem. Trenutno do tega še ni prišlo, sta pa direktor in vodja mladinskega hotela že zelo primerljiva z plačnimi razredi. Z dvigom plačilnega razreda direktorja in tudi z izplačilom dodatka za opravljanje povečanega obsega dela se dejansko odpravlja anomalija v sedaj vzpostavljenem sistemu.

SKLEP 4

Vlogi direktorja Marka Pritrznika za izplačilo povečanega obsega dela v letu 2018 se ugoti.

Sklep je bil soglasno sprejet.

5. Razno.

Ad. 5:

Marko se zahvalil za sprejetje vloge. Zahvalil se je tudi članom SZ za sodelovanje in razdeli novoletna darilca.

Dimitrij Amon je zaključil sejo, ter se tudi sam zahvali članom SZ MC Velenje.

Seja je bila zaključena ob 18:44



Mladinski center Velenje
Šaleška cesta 3, PP 191, 3320 Velenje, Slovenija
Tel., fax: 03/ 8981-922, <http://www.mc-velenje.si>

Predsednik Sveta zavoda
Dimitrij Amon

Zapisnik napisala Maruša Skornišek

Priloge:

- *Zapisnik ustanovne seje SZ MC Velenje z dne 6.11.2017*
- *Informacija o delu MC Velenje v letu 2017*
- *Spremembe in dopolnitve Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Mladinskem centru Velenje*
- *Katalog delovnih mest v Mladinskem centru Velenje*
- *Vloga za povečan obseg dela direktorja Marka Pritrznika v letu 2018*